

## L'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux recrute !

---

L'Institut Régional du Travail Social Nouvelle-Aquitaine Bordeaux est un établissement de formation et de recherche en intervention sociale, en relation avec les milieux professionnels, dont les missions sont définies par l'arrêté du 22 août 1986. Il dispense des formations initiales pour les futurs professionnels du travail social, en les préparant aux différents diplômes d'état, des formations continues pour les acteurs de l'action sociale déjà en activité et des formations supérieures des cadres du travail social.

L'Institut Régional du Travail Social Nouvelle-Aquitaine Bordeaux recrute au sein de son équipe :

### **Un(e) Coordinateur(trice) pédagogique (H/F) à temps complet**

Vous intégrez l'équipe du CFA, dans laquelle vous participez à la conception, au développement et à la coordination d'une formation interfilières de niveau 6 (ES/ASS/EJE). En concertation avec le responsable de formation, vous coordonnerez des domaines de compétences transversaux et spécifiques (notamment le champ de la petite enfance).

#### **Vos missions principales sont les suivantes :**

##### Activités Techniques

- Modéliser une formation interfilière de niveau 6 à partir des référentiels, du retour d'expérience du groupe spécifique ESA et avec l'appui des responsables de formations et des coordinateurs de modules;
- Définir des objectifs pédagogiques, des contenus d'enseignements adaptés au rythme de l'apprentissage et les réajuster si nécessaire ;
- Coordonner les enseignements de modules de compétences, notamment les médiations éducatives, le développement de la personne et le champ de la petite enfance (démarche de santé et de prévention du jeune enfant, développement de l'enfant...), ainsi que les groupes d'analyse de pratiques professionnelles;
- Animer des temps d'échanges avec les apprenants et les maîtres d'apprentissage concernant l'organisation de la formation et les contenus pédagogiques ;
- Concevoir des dispositifs pédagogiques innovants en intégrant notamment les apprenants dans leur élaboration et en articulation avec les partenaires (portfolio, FEST...);
- Définir des contenus, les méthodes, les moyens, les objectifs et les critères d'évaluation d'un dispositif pédagogique au regard des publics visés, des textes réglementaires et des exigences de la certification Qualiopi ;
- Organiser, coordonner et participer aux certifications.

##### Activités sociales et organisationnelles

- Rédiger des documents, courriers, notes ou rapports techniques pour des destinataires internes ou externes à l'entreprise ;
- Accompagner et animer une équipe composée de formateurs permanents / associés et d'assistants pédagogiques ;
- Travailler en synergie avec les formateurs, les responsables de formation de chaque filière concernée, les coordinateurs de modules et le chargé de développement ;
- S'investir dans les événements liés au rayonnement et la communication de l'Institut (notamment via une participation aux salons, l'animation de webinaires et rencontres avec lycéens...).

### **Compétences attendues :**

#### Compétences techniques et fonctionnelles

- Maîtrise de l'ingénierie de la formation présentielle et distancielle, des techniques pédagogiques innovantes et de l'alternance ;
- Connaissance du secteur social et médico-social, de la législation des formations de niveaux 6 et de la réglementation des diplômes et des certifications ;
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat avec les parties prenantes internes et externes ;
- Maîtrise des outils bureautique et collaboratifs, (pack office, Teams, zoom...).

#### Compétences relationnelles et comportementales

- Capacité à travailler en équipe dans des processus collaboratifs et ouverts ;
- Capacité à transmettre et échanger des informations ;
- Capacités d'analyse et de synthèse, rigueur intellectuelle ;
- Maîtrise de la communication écrite et orale ;
- Capacité à planifier et organiser son activité pour respecter délais et objectifs ;
- Capacité d'adaptation.

### **Savoir être :**

- Qualités relationnelles fortes ;
- Aisance dans la conduite de projet ;
- Diplomatie ;
- Proactivité ;
- Organisation ;
- Réactivité ;
- Respect des procédures et normes en vigueur.

### **Profil de poste :**

- Titulaire d'un diplôme universitaire de niveau 7 (Sciences humaines, CAFOC);
- Expérience professionnelle appréciée dans le secteur de la petite enfance (notamment puéricultrice ; cadre de santé) ;
- Expérience dans l'ingénierie de formation et 3 ans d'expérience professionnelle pédagogique appréciée.

### **Conditions particulières d'exercices :**

- Les événements et l'animation pédagogique peuvent induire des horaires décalés (en soirée ou le week-end).

### Conditions de recrutement :

- Recrutement dès que possible ;
- Contrat à durée indéterminée à temps plein ;
- Statut cadre, salaire selon les dispositions de la CCNT du 15/03/1966.

Rejoignez notre équipe en nous faisant parvenir votre candidature : CV + lettre de motivation avant le 19 juin 2022 : Par mail uniquement : [recrutement@irtsnouvelleaquitaine.fr](mailto:recrutement@irtsnouvelleaquitaine.fr)