

Notre déclaration de politique Erasmus +

L'IRTS Nouvelle-Aquitaine :

-> Une volonté politique de modernisation et d'internationalisation

-> Des actions guidées par les principes éthiques de non-discrimination, d'inclusion et des droits de la personne.

Les orientations stratégiques institutionnelles intègrent la dimension internationale comme une perspective d'ouverture en reliant les champs de l'éducation, de la santé et du social en Europe et aussi hors Europe. Nous initiions des partenariats universitaires et avec des terrains professionnels afin de coconstruire les compétences de nos étudiants, stagiaires et apprentis au plus près des besoins des personnes en situation de vulnérabilité.

Notre stratégie globale converge avec les nouveaux principes fondamentaux de la charte Erasmus, à savoir : l'inclusion, la reconnaissance de la mobilité et des ECTS, l'initiative de la carte étudiante européenne, le respect de l'environnement, l'engagement civique et citoyen. Notre établissement s'engage à intégrer ces principes dans ses futures actions de coopération et de mobilité.

Cette stratégie internationale s'opérationnalise par un processus dynamique avec des acteurs et partenaires régionaux, nationaux, européens et internationaux et l'adhésion à différents réseaux comme EASSW, EURODIR.

- Une organisation coordonnée, portée par une équipe et des moyens dédiés et une communication rendant lisible nos actions et leurs impacts.
- Des réalisations concrètes de programmes européens et internationaux :

Cette ouverture à l'international fut traduite par la réalisation de plusieurs projets, forums, recherches. On peut notamment citer la recherche euro-méditerranéenne avec l'Allemagne, le Maroc et la Tunisie sur la socialisation comparée des jeunes, ainsi qu'une étude sur les politiques migratoires entre les régions Euskadi et Aquitaine.

En 2018, L'IRTS Nouvelle-Aquitaine contribuait à diverses coopérations, notamment la formation de travailleurs sociaux en Croatie dans le cadre d'un partenariat avec l'agence Expertise France et le ministère Croate de la Démographie, de la famille, de la jeunesse et de la politique sociale. Financé par l'UE, l'objectif global du projet était l'amélioration du ciblage des programmes de protection sociale conduisant à l'inclusion sociale des groupes défavorisés et à la réduction de la pauvreté.

En 2019, nous renouvelons notre participation au sein de la coopération territoriale pour le projet « Euro région – Aquitaine – Euskadi ». Le but est de renforcer les relations interrégionales au bénéfice des activités contribuant au développement de l'Euro région en favorisant la mobilité professionnelle.

En 2020, l'IRTS NA signe une convention de partenariat avec l'Université de Sherbrooke afin de mener des actions de mobilité, de collaboration entre enseignants-chercheurs et l'organisation d'un colloque en 2021.

Nous proposons un accompagnement individualisé à la mobilité des étudiants et du personnel, projet travaillé en transversalité avec les composantes de l'Institut et impliquant les parties prenantes externes.

La signature de plus d'une vingtaine d'accords bilatéraux facilite l'ancrage de nos échanges européens et internationaux. Nous avons tissé des partenariats durables et privilégiés avec certaines aires géographiques comme l'Espagne, la Belgique et l'Allemagne. Depuis plus de 30 ans, nous réalisons des mobilités pour les étudiants et le personnel en proposant un accompagnement individualisé.

Chaque étudiant est un citoyen actif de sa démarche de mobilité.

Ce projet de mobilité se concrétise au moyen d'un accompagnement dédié, d'ateliers de préparation, d'une approche interculturelle et la mise à disposition de toutes ressources nécessaires. Il se construit en six étapes :

La présentation et le pré-projet, la préparation et la construction des projets individuels, la validation des projets, la confirmation du projet et sa mise en œuvre, le suivi pendant la mobilité, le retour et la restitution de la mobilité.

- Nous avons initié durant la mobilité un suivi au moyen d'outils numériques tels que le blog ou le journal de bord. Une attention est portée au retour de ces mobilités en proposant aux étudiants un espace de « décélération » et d'identification des acquis de ces situations apprenantes par un travail réflexif, car « pour apprendre d'un voyage il est nécessaire de l'accompagner » (Pineau, 2009).
- L'équipe des relations internationales assure cet accompagnement en étroite collaboration avec les référents pédagogiques, en veillant à la cohérence de la mobilité avec le parcours de formation de l'étudiant, la valorisation et la reconnaissance pleine et entière de cette mobilité (ECTS, OLS,) intégrée au cursus et la délivrance pour tous du supplément au diplôme.
- Notre dispositif est formalisé, communiqué à tous et les informations sont disponibles sur notre site. Nous rendons plus accessible cette mobilité à ceux qui en sont le plus éloigné, en proposant par exemple au sein de notre établissement un formateur référent pour les questions liées aux situations de handicap.
- L'IRTS NA accueille en moyenne une dizaine d'étudiants par an principalement d'Allemagne d'Espagne et de Belgique en leur proposant un accompagnement individualisé dès la préparation de leur mobilité, ils sont explicitement intégrés à tous les aspects de la vie d'étudiant (enseignement, participation à la gestion, vie au sein de l'organisme de formation et dans la ville...). Nous veillons systématiquement à la complétude de la reconnaissance de leur mobilité au moyen des documents ad hoc (catalogue des cours, Learning agreement, After mobility...).
- Les mobilités enseignantes sortantes et entrantes sont favorisées et enrichissent les pratiques en comparant les méthodologies pédagogiques qui sont à l'œuvre. Les personnels administratifs sont encouragés à effectuer des mobilités afin d'échanger et de découvrir d'autres méthodes de travail.

Une participation accrue à la construction d'un espace européen d'éducation :

En collaborant lors des événements : **#Erasmusdays et le joli mois de mai de l'Europe, L'organisation de colloques européens en présence de conférenciers de réputation internationale.**

En créant des événements ou des actions ciblées avec le centre documentaire de l'IRTS, par exemple une exposition sur les enjeux des élections européennes et la valorisation des mobilités par des expositions photos...

Notre engagement à la construction d'un espace européen se traduit par l'accueil **de délégations européennes** : le ministère de la Démographie, de la famille, de la jeunesse et de la politique sociale en novembre 2017, et une délégation Ukrainienne dont le Vice-Ministre de la politique Sociale d'Ukraine en juillet 2019.

Nous promovons cet espace européen lors de la journée portes ouvertes de l'institut. C'est aussi l'occasion pour les étudiants d'être des ambassadeurs en témoignant sur leur expérience de mobilité et ainsi de rendre compte de leur engagement.

D'une ouverture à l'international vers l'internationalisation de notre établissement.

Impulser une dynamique d'internationalisation est un des axes de développement et de modernisation de notre établissement. L'objectif politique de notre démarche est d'intégrer une réponse européenne et internationale aux problématiques sociales et à la professionnalisation des apprenants et des acteurs du champ de l'intervention sociale, qui est notre public cible.

Notre participation au programme Erasmus + contribuera à la modernisation de notre établissement ainsi qu'à la

construction d'un espace européen d'éducation.

Notre démarche s'opérera :

- **à court terme, au travers du programme Erasmus Action clé 1-Mobilité** à des fins d'apprentissage : la mobilité des étudiants et du personnel de l'enseignement supérieur.
- **à moyen et long terme, élargir notre participation par la mise en œuvre de l'action clé2** : initier des partenariats de coopération et d'échanges de pratiques. en initiant des actions innovantes visant aussi l'amélioration capacitaire des personnes engagées dans ces actions.

Par la réalisation de nos objectifs stratégiques :

- **Poursuivre et valoriser notre accompagnement** (ECTS, supplément au diplôme, CEC..) **pour tous** (étudiants.es, apprentis.es, stagiaires, personnel) en amont, pendant et en aval de la mobilité et intensifier nos actions pour ceux qui en sont le plus éloignés.
- **Développer** l'utilisation des outils numérique, les activités de l'internationalisation à domicile, la mobilité mixte
- Multiplier nos **actions de développement durable**.
- Faciliter et simplifier l'accès à la mobilité en mettant en place : **Erasmus Without Paper (EWP), la carte étudiante européenne et l'application mobile**, la plateforme online agreement.
- Promouvoir la mobilité pour l'ensemble du personnel et développer des **outils de reconnaissance des mobilités dans les parcours des personnels en lien avec la loi "avenir professionnel"**.
- **Mettre en place des actions de mobilité et d'échanges de pratiques pour les cadres et cadres dirigeants**, pour donner suite à l'étude prospective menée en 2019 sur l'international et les formations cadres et dirigeants à l'IRTS Nouvelle Aquitaine à l'horizon 2030.
- Accroître la **mobilité des apprentis**.
- Identifier des **réseaux européens pour initier la mobilité étude**.
- Poursuivre nos **initiatives d'engagement civique et citoyen**.
- **Intensifier notre participation et collaboration au sein des réseaux et projets** européens internationaux tel que le projet DIME.
- Favoriser les échanges et **la diffusion de bonnes pratiques** entre établissements européens.
- **Intensifier les projets communs** avec des **chercheurs d'Europe et hors Europe**.
- **Accentuer le maillage territorial pour échanger nos pratiques et optimiser nos moyens** dans le cadre de réseau de la plateforme régionale des EFTS (établissement de formation en travail social).
- **Diffuser nos résultats** au moyen des différents canaux de notre communication interne et externe et des **outils du programme Erasmus+** (Recueil de projets E+, plateforme Erasmus+Projects Result).
- **Intensifier la dissémination de nos actions** à l'international par des communications, publications, colloques européens et internationaux.
- **Maintenir un équilibre entre ressources allouées et politiques d'internationalisation**.

La gouvernance a validé notre démarche et s'implique par la participation d'un de ses membres à la commission internationale d'UNAFORIS. Les moyens humains ont été renforcés par un temps plein pour le service des relations internationales.